

TEMA: UDHËHEQJA – LIDERSHIPI (II)



PËRMBAJTJA

- I. NATYRA E UDHËHEQJES;
- II. DALLIMI MIDIS MENAXHIMIT DHE UDHËHEQJES ;
- III. LIDERSHIPI MENAXHERIAL;
- IV. STILET E UDHËHEQJES;
- V. MODELET E UDHËHEQËSVE SIPAS FIDLERIT;
- VI. AFTËSITË DHE SHKATHTËSITË E NJË UDHËHEQËSI TË SUKSESSHËM
- VII. FAKTORËT QË NDIKOJNË NË UDHËHEQJE

STILET E UDHËHEQJES

- Qasja e lidërshiptit zakonisht dallohet në dy çështje:
 - Fuqisë dhe e kontrollit e zbatuar nga ana e udhëheqësi ndaj nëpunësve.
 - Deri ku nëpunësit janë të lejuar të marrin pjesë në vendimmarrje së.



STILET E LIDERSHIPIT

■ Qasja e lidership apo stilet e lidershipit mund të jenë:

- lidershipi autokratik,
- lidershipi demokratik apo pjesëmarrës,
- lidershipi liberal,
- lidershipi transformues,
- lidershipi karizmatik etj.:



LIDERSHIPI AUTOKRATIK

Vendimmarrja bëhet në bazë të bindjes së tyre dhe pa pjesëmarrjen e nëpunësve të tyre.

■ Përparësitë:

- E shpejton dhënien e urdhrave.
- Lehtëson veprimet gjatë rasteve nën stres të lartë ose në situatat urgjente.

■ Dobësitë:

- Lë pas dore kontributet e mundshme të nëpunësve.
- Mund të krijoj armiqësi në mesin e nëpunësve.



LIDERSHIPI DEMOKRATIK APO PJESMARRRËS

- Vendimmarrja është subjekt për diskutim dhe votim.

Përparësitë

- Merr parasysh kontributin e nëpunësve.
- Kuptimi i urdhrave është më i mirë,
- Ndhmon zhvillimin e udhëheqësve të ardhshëm.
- I nxitë ata për të kooperuar me efektivitet më të lartë

Dobësitë

- Mund të shpenzojë kohë.
- Mund të përdoret për t'iu shmangur përgjegjësisë së marrjes së vendimit.



LIDERSHIPI LIBERAL (LAISSEZ-FAIRE)

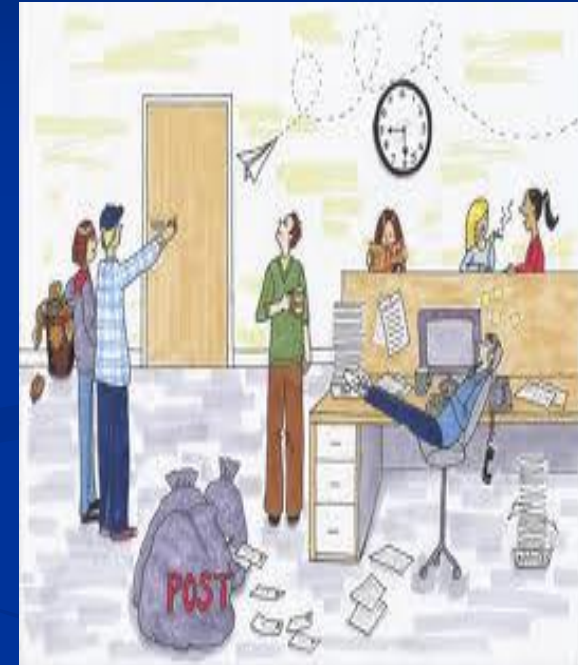
Shkallë shumë e lartë fushëveprimit anëtarëve të ekipit, pa udhëzime nga udhëheqësi

■ Përparësitë

- Në mesin e nëpunësve zhvillon udhëheqësit joformal.
- Eliminon nevojën për mbikëqyrës.

■ Dobësitë

- Nuk ka kontrole.
- Organizata dhe kontrolli i është lënë në duart e dikujt tjetër e jo udhëheqësit.
- Pengon zhvillimin e vartësve



LIDERSHIPI TRANSFORMUES

- Udhëheqësit transformues fokusohen më shumë në aspektet e ndryshimit të lidershipit.
- **Përparësitë**
 - I lejon nëpunësit që të merr vendime pa kërkuar më parë aprovimin (miratimin) e mbikëqyrësit.
 - Ndhmon që të zhvillohen shkathtësitë e pavarura të marrjes së vendimeve.
 - Zhvillon udhëheqës të ardhshëm.
- **Dobësitë**
 - I jep nëpunësit mundësinë që t'i tejkaloj kufizimet e tyre rreth marrjes së vendimeve.
 - E zvogëlon rolin aktiv të udhëheqësit.

LIDERSHIPI KARIZMATIK

- Bazohet në fuqinë e **personalitetit të udhëheqësit** i cili i inspiron dhe i motivon të tjerët që ta përcjellin
- **Përparësitë:**
 - Shpesh mundet që t'i motivoj përcjellësit t'i kryejnë detyrat mbi nivelin në të cilën ata normalisht munden.
 - Udhëheqësi mund të ndikojë te përcjellësit që të bëjnë gjëra të cilat janë risi dhe për të cilat duhet që të rrezikojnë.
- **Dobësitë:**
 - Varshmëria nga një individ - mund të jetë vështirë që të organizohen apo që të vazhdojnë pa te.
 - Përmban një potencial që nën stres udhëheqësi të jetë personalitet më pak i dashur .

STILET E UDHËHEQJES

R. Liker, stilet e lidershipit i kategorizon në katër sisteme:

- shfrytëzuesit –autokratik,
- dashamirës – autokratik,
- konsultativ dhe
- pjesëmarrës.

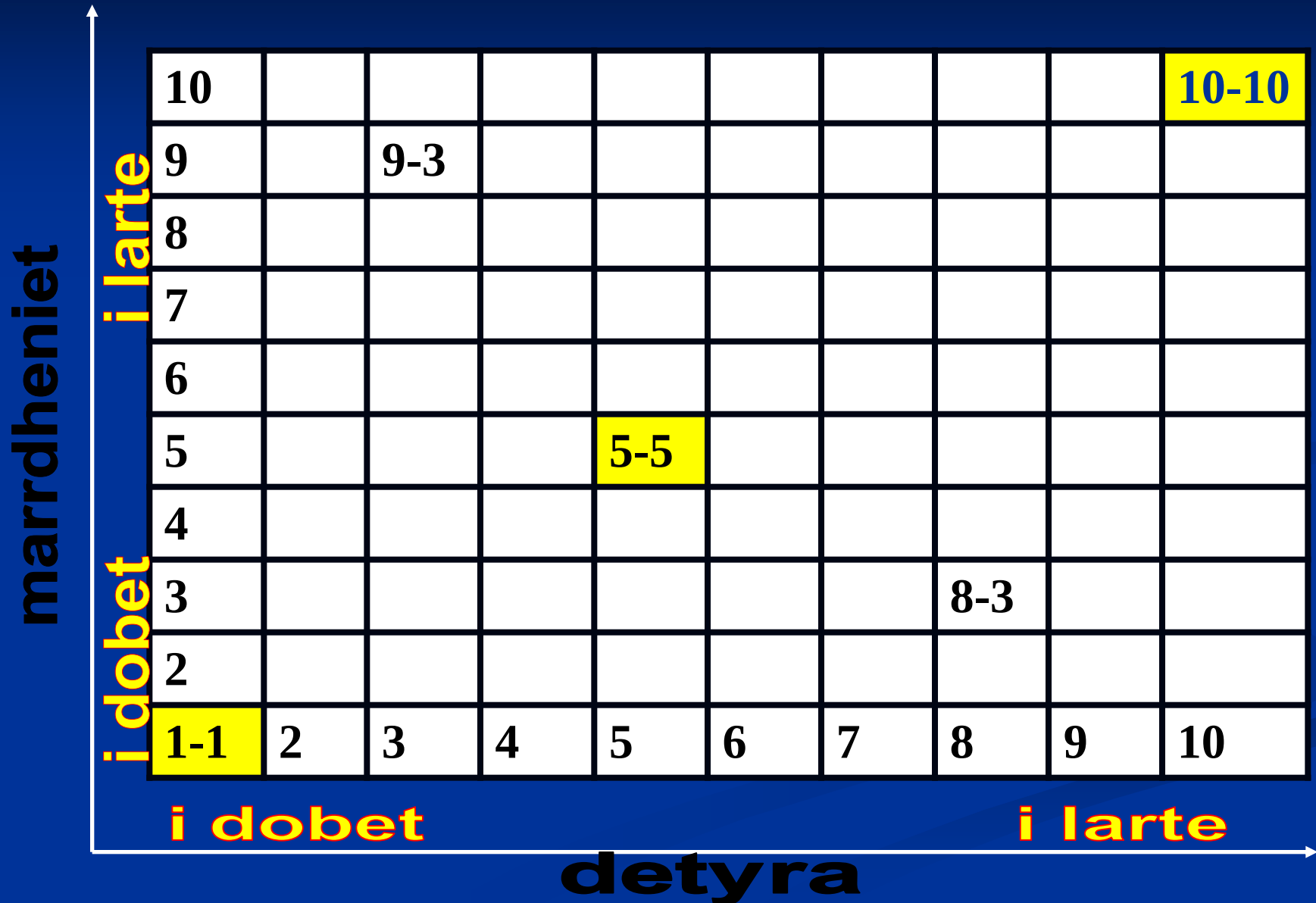
STILET E UDHËHEQJES

- **Ken Blanchard** në librin “The One Minute Manager” përmend këto stile të Udhëheqjes:
 - direktiv apo autoritar,
 - trajnerit,
 - mbështetësit dhe
 - stili i delegimit

MODELET E UDHËHEQËSVE SIPAS FIDLERIT

- **Lidershipi efektiv varet nga karakteristikat e liderit dhe nga situata;**
- **Dy stile kryesore të liderit :**
 - Liderët e orientuar nga marrëdhëniet dhe
 - Liderët e orientuar nga detyrat.

Modeli i udhëheqjes sipas Fidlerit



TEORITË E LIDERSHIPIT

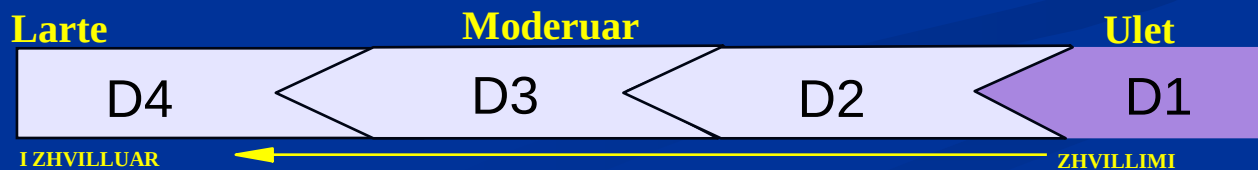
- Teorite - krahasojnë efektivitetin e sjelljeve të fokusuara në detyrë me sjelljet e fokusuara në nëpunës.
- Liderhipi situacional
- Liderhipi funksional ose i përqendruar në veprim



LIDERSHIPI SITUACIONAL

- **Lidershipi situacional i përdorë këto stile të lidershipit:**
 - Instruktimi
 - Stërvitjen
 - Inkurajimin
 - Delegimin

STILET E LIDERSHIPIT SITUACIONAL

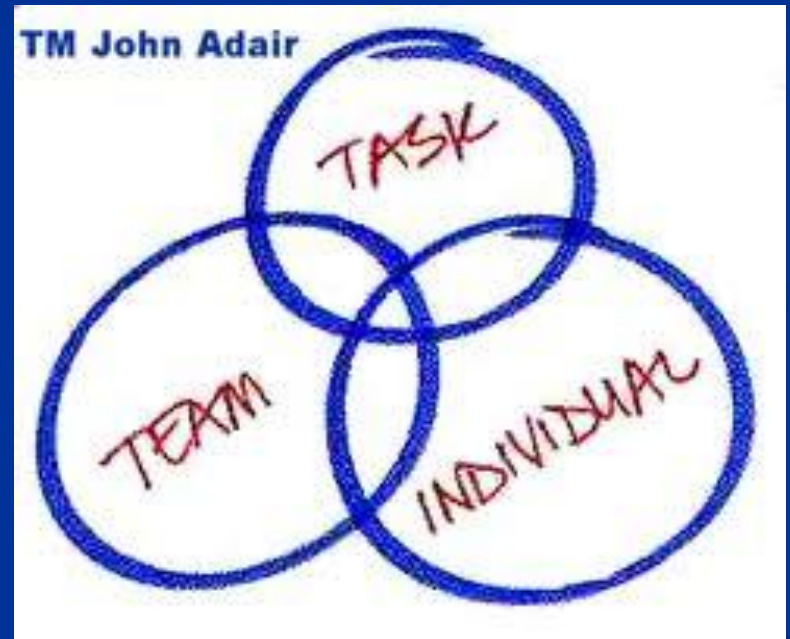


Niveli i zhvillimit te varteses

LIDERSHIPI FUNKSIONAL OSE I PERQENDRUAR NE VEPRIM

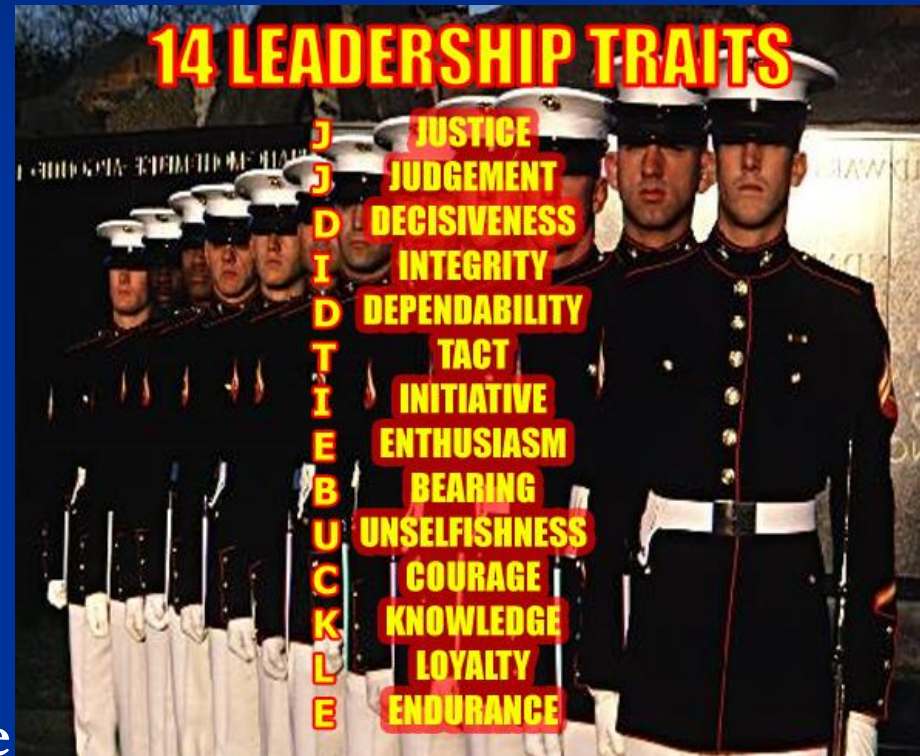
■ Teoria e lidërshiptit funksional merr parasysh:

- Nevojën e detyrës
- Nevojën e ekipit dhe
- Nevojën individuale.



AFTËSITË DHE SHKATHTËSITË E NJË UDHËHEQËSI TË SUKSESSHËM

- Angazhimin dhe motivimin që të udhëheqin
- Nivel të lartë të energjisë
- Marrja e iniciativës
- Shkathtësitë komunikuese
- Vet-besimi
- Kreativiteti
- Mirënjohja
- Fleksibiliteti
- Të çenurit një pasues i mirë
- Shkathtësitë teknike
- Shkathtësitë për marrëdhënie njerëzore
- Shkathtësitë konceptuale etj.



FAKTORËT QË NDIKOJNË NË UDHËHEQJE

- Kultura e organizatës
- Detyrat, obligimet
- Mjedisi dhe komunikimi
- Personaliteti i udhëheqësit
- Nëpunësit individual



TIPARET E MENAXHIMIT “JACKASS”

Si nuk duhet te jete një udhëheqës

- Menaxher i cili kërkon të "pëlqehet" në vend se të respektohet,
- Menaxher i cili i injoron mendimet dhe këshillat e Vartësit
- Menaxher i cili nuk bënë delegimin e duhur
- Menaxher i cili i injoron nevojën për trajnim dhe zhvillim të vartësve të vet
- Menaxheri i cili nuk e jap kreditin (mirënjohjen) kur ka shkak për tu dhënë kredia



TIPARET E MENAXHIMIT “JACKASS”

Si nuk duhet te jete një udhëheqës

- Menaxher i cili i trajton vartësit si vartës
- Menaxher i cili i injoron ankesat e punonjësve
- Menaxher i cili nuk i mbanë njerëzit të informuar
- Menaxher i cili e shikon procesin disiplinor si një veprim ndëshkues
- Menaxher që dështon për të mbështetur njerëzit e tij apo të saj
- Menaxher fjala e të cilit nuk mund të besohet;
- Menaxher i cili i shmanget marrjes së vendimeve



TIPARET E MENAXHIMIT “JACKASS”

Si nuk duhet te jete një udhëheqës

- Menaxher i cili ka dëshirë "derdh punë" jap punë më shumë se një vartës mund të përballojë;
- Menaxher që vepron ose reagon shumë shpejt
- Menaxher i sapo promovuar i cili mendon se plehu i tij ose saj është pa erë;
- Menaxherët të cilët dështojnë për të planifikuar dhe përcaktuar prioritetet në punën e tyre
- Menaxher që nuk ka emocion dhe ndjeshmëri;
- Menaxher i cili i punëson të afërmit në Organizatë;



TIPARET E MENAXHIMIT “JACKASS”

Si nuk duhet te jete një udhëheqës

- Menaxher që vjedh Ide nga vartësit;
- Menaxher i cili autoritetin dhe stilin e mbështetë në fuqinë absolute
- Menaxher i cili duket i pavëmendshëm për atë që po ndodh;
- Menaxher i cili i vë në siklet vartësit në praninë e të tjerëve.
- Menaxher i cili ndjek "Standardet e dyfishta" në organizatë;



